



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๕

สำนักงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี  
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี  
เลขานุการ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี

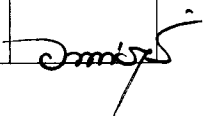
**สรุปมติการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี)**  
**ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี**  
**ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี**

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง  
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผลแต่วันที่ขอลาออก รวมทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

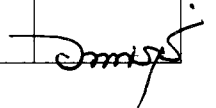
**การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย**

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
นางสาวอารีรัตน์ ศรีเอี่ยมตระกูล (อายุ ๔๘ ปี) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๒๙ พ.ย. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว และดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ



การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
<b>ลำดับที่ ๑</b> นายกฤตภาส คุ่มสุภา (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาขาภิบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๖,๒๓๐ บาท	๒๐ พ.ย. ๖๖	๑ ม.ค. ๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ
<b>ลำดับที่ ๒</b> นางสาวฉะริญา จวงสอน (อายุ ๔๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ทต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๖๐๐ บาท	๓๑ ต.ค. ๖๖	๑ พ.ย. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	เห็นชอบ



## ๕.๒ การรายงานขอจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

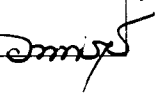
ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายศักดิ์สิทธิ์ พูลพันธ์ (อายุ ๔๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) กองช่าง ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายวรวิทย์ แพงบัว (อายุ ๒๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายจิรายุส คงเล็ก (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	เห็นชอบ
๔	นายกฤษฎา วงษ์เหรียญ (อายุ ๓๙ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักปลัด ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๕	นายณัฐวุฒิ เพชรนาค (อายุ ๓๑ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๖	นายนพรัตน์ คำลือ (อายุ ๔๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองช่าง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๗	นางเบญญาภา ดอนปัด (อายุ ๓๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๘	นางสาวสุดารัตน์ บรมสุข (อายุ ๓๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ทม.หนองกี่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นายชินศักดิ์ จิตรตรง (อายุ ๒๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา กองช่าง ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวปรารถนา งามล้น (อายุ ๔๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



### ๕.๓ การโอน (ให้โอน) พนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) พนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่เทศบาลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่		
สิบโทกฤติน กมลคร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด ทม.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๔๕-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.สวาท อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	เห็นชอบ



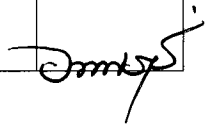
**๕.๔ ขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ พิจารณากรณีเทศบาลตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย นายอนุชา บุญคุณานนต์ เดิมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท โดยประสงค์ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ แล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๖ ข. (๙) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นกรณีออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ตามข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๕.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
๑	นายเมธาฤทธิ์ โตอ่วม อายุ ๒๗ ปี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๙๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวชนาภรณ์ ลิ่นจีขาว อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและธุรกิจบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔	เห็นชอบ



**๕.๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน)**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกรณีเทศบาลประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- |                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| ๑. เทศบาลเมืองหนองก๊ก    | อำเภอท่าวุ้งบุรี |
| ๒. เทศบาลตำบลประจันตคาม  | อำเภอประจันตคาม  |
| ๓. เทศบาลตำบลโพธิ์งาม    | อำเภอประจันตคาม  |
| ๔. เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ | อำเภอศรีมหาโพธิ์ |

ทั้งนี้ เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปีบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย กำหนด

เทศบาล	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทม.หนองก๊ก อ.ท่าวุ้งบุรี จ.ปราจีนบุรี	๒๖	๒๕	๑๔	๒๐	๑๐	๙๕	เห็นชอบ

๑) เทศบาลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๘.๒๓)

๒) เทศบาลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ) ที่ผ่านมามากด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๑.๔๓)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๒.๖๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๙๑.๐๗)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในเทศบาลมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ใช้ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๒๓.๒๐)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๕ คะแนน)



เทศบาล	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘	เห็นชอบ

- ๑) เทศบาลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๒.๗๙)
- ๒) เทศบาลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้
- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๓.๘๕)
  - ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๓.๓๓)
  - ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๗๗.๙๓)
  - ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๘.๐๐)
  - ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๒.๐๐)
- ๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๓.๓๗)
- ๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘ คะแนน)



เทศบาล	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.โพธิ์งาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๕	๑๔	๒๐	๑๐	๙๗	เห็นชอบ

๑) เทศบาลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๓๔.๙๕)

๒) เทศบาลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๗.๑๔)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๗.๗๘)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๗๒.๖๗)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๗.๒๗)
- ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล (ร้อยละ ๙๖.๐๐)

๓) ในเทศบาลมีบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๓.๓๗)

๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๗ คะแนน)



เทศบาล	มิติที่ ๑ ด้าน ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ด้าน คุณภาพ การให้บริการ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ด้าน ประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ด้าน การพัฒนา องค์กร ๒๐ คะแนน	คะแนน สัดส่วนของผลคะแนน การประเมินมาตรฐาน ในการปฏิบัติราชการ ๑๐ คะแนน	รวม ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒๘	๒๕	๑๕	๒๐	๑๐	๙๘	เห็นชอบ

๑) เทศบาลมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๓๗.๙๑)

๒) เทศบาลได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้

- ด้านที่ ๑ การบริหารการจัดการ (ร้อยละ ๙๔.๒๙)
- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (ร้อยละ ๙๑.๒๕)
- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (ร้อยละ ๘๔.๑๔)
- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (ร้อยละ ๘๙.๒๓)
- ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน (ร้อยละ ๑๔.๒๑)

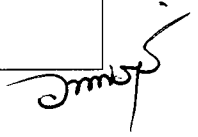
๔) ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป (๙๘ คะแนน)



### ๕.๗ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑๐ ราย ดังนี้

สังกัด	ระยะเวลาการต่อสัญญา	จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง	มติ ก.ท.จ. ปราจีนบุรี
ทต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๔ ปี (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐)	๑๑๐ ราย	เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ  
-ไม่มี

\*\*\*\*\*