



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๕

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี  
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร/โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

## สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง  
(ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖  
ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกจำนวน ๖ ราย ดังนี้

การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
นางดวงกมล จันทร์สอน (อายุ ๕๗ ปี) ครู คศ.๑ เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๒๑๑-๖๑๙ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๒๕,๕๖๐ บาท	๓ ม.ค. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	เนื่องจากมีปัญหา เรื่องสุขภาพ และดูแลบุตรที่แก่ชรา	เห็นชอบ

การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นายสุภรณ์ จันทร์สินธุ์ (อายุ ๔๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๐,๖๙๐ บาท	๒๕ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวศิริพร สีนิล (อายุ ๒๘ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๒๗๐ บาท	๖ ก.พ. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๓ นายณัฐพงษ์ โตแก่น (อายุ ๒๖ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๒,๒๐๐ บาท	๘ ก.พ. ๖๖	๑๐ ก.พ. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๔ นายจตุรภัทร แป้นทอง (อายุ ๓๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ลาดตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๐,๗๑๐ บาท	๒๐ ม.ค. ๖๖	๒๓ ม.ค. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๕ นางสาวจรรุวรรณ ชัยขุน (อายุ ๓๐ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๗ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ





## ๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๑	นายพลวัต ฝอยสรระน้อย (อายุ ๔๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางบังอร กุลณามณี (อายุ ๔๔ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นางสาวปัญญารัตน์ พิลาโท (อายุ ๔๒ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เขาไม้แก้ว อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๔	<p>นางสาววารภรณ์ มุลเชื้อ (อายุ ๔๑ ปี)            พนักงานจ้างตามภารกิจ            ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี            กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม            อบต.เขาไม้แก้ว            อ.กบินทร์บุรี            จ.ปราจีนบุรี            ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	เห็นชอบ
๕	<p>นางสาวฐิตารีย์ จักสี (อายุ ๓๓ ปี)            พนักงานจ้างตามภารกิจ            ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน            สำนักปลัด            อบต.ไม้เค็ด            อ.เมืองปราจีนบุรี            จ.ปราจีนบุรี            ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	เห็นชอบ
๖	<p>นางสาวศิรินทรา ศิลาวงษ์ (อายุ ๓๕ ปี)            พนักงานจ้างตามภารกิจ            ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล            สำนักปลัด            อบต.เนินหอม            อ.เมืองปราจีนบุรี            จ.ปราจีนบุรี            ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</p>	เห็นชอบ
๗	<p>นางสาวอัญญารัตน์ นิยม (อายุ ๒๕ ปี)            พนักงานจ้างตามภารกิจ            ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            สำนักปลัด            อบต.เนินหอม            อ.เมืองปราจีนบุรี            จ.ปราจีนบุรี            ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</p>	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี
๘	นางสาวไมพร วงเวียน (อายุ ๓๓ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.เนินหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๙	นายพัชรพล กระจายศรี (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๑๐	นายธรรมศักดิ์ คำประสพ (อายุ ๒๕ ปี) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.นาแหม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	การปรับปรุงตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี
๑	นายภาณุวัฒน์ ประจบลาภ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต.นาแวม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต.นาแวม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางผ่องศรี เกาะเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านนา อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



#### ๕.๔ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

#### การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	นายเดชา เหมเพชร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ กองคลัง อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ศรีมหาโพธิ อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวภักกร กำธรธรากุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๕-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองบัว อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุพิศรา กลยณี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.บัวสว่าง อ.พรหมานิคม จ.สกลนคร อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ



## การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
	เดิม	ใหม่		
๑	พันจ่าเอกไกรสิทธิ์ พิมพงษ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๑-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบจ.ปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

## ๕.๕ การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่		
นางสาวพูนทรัพย์ กระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๕)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เขาหินซ้อน อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	กำหนดวันที่โอนและรับโอน ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

### ๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ การออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
ลำดับที่ ๑ นางสาวมะลิวัลย์ ใจปลอด ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงขี้เหล็ก อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๒ นางสาวชุตินา สีมา ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าตุม อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ลำดับที่ ๓ นางสาวดารณี เอื้ออารี ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่างาม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดเดิม	คณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
<p>ลำดับที่ ๔</p> <p>นายกฤตกา โพธิ์แก้ว</p> <p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>อบต.รอบเมือง</p> <p>อ.เมืองปราจีนบุรี</p> <p>จ.ปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท</p> <p>สังกัดเดิม</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>ลำดับที่ ๕</p> <p>จ.อ.กิตติศักดิ์ บุญกลิ่น</p> <p>ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑</p> <p>สำนักปลัด</p> <p>อบต.บางแตน</p> <p>อ.บ้านสร้าง</p> <p>จ.ปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท</p> <p>สังกัดเดิม</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>ลำดับที่ ๖</p> <p>นางกัญญา นิลสอน</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</p> <p>กองคลัง</p> <p>อบต.บ้านสร้าง</p> <p>อ.บ้านสร้าง</p> <p>จ.ปราจีนบุรี</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p> <p>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท</p> <p>สังกัดเดิม</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบ</p>



### ๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑	นางสาวกมลชนก สมุทรศรี อายุ ๒๖ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.กบินทร์ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการ พลาญชัยร้อยเอ็ด (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๗ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวกฤษณา บุญอนันต์ อายุ ๒๕ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคโนโลยีอมตะ จ.ขอนแก่น (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๙ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๐	เห็นชอบ
๓	นายวีรชน เล่ห์กล อายุ ๓๒ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.คำโดนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ดนตรี (แขนงวิชาดนตรีสากล) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ผ่านการฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษา ของเอกชน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๙	เห็นชอบ
๔	นายอิสระพงษ์ พลตงนอก อายุ ๒๔ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดงกระหวาย อ.ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา ไฟฟ้า วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๒๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๕	นางสาวพิมพ์พัชร์ กาญจนจิรวงศ์ อายุ ๔๔ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ดงบัง อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา เทคนิคคอมพิวเตอร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขต ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.นครราชสีมา (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๕ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๘	เห็นชอบ
๖	นางสาวธนาภรณ์ สมมิตร อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีสารสนเทศธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๑ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๙	เห็นชอบ
๗	นางสาวสุพัตรา ชิตสระน้อย อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางเตย อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานนครราชสีมา (มีการศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๙ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๓	เห็นชอบ
๘	นางสาวศิรินทร ชอบทองกลาง อายุ ๒๗ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๖	เห็นชอบ





ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๙	นางสาวศศธร กรีกกลาง อายุ ๓๔ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขา รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๖	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวณัฐนรี ศรีฉาย อายุ ๒๘ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ กองช่าง อบต.วังตะเคียน อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๙ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๘	เห็นชอบ
๑๑	นางณัฐชยา เกตหอม อายุ ๓๘ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนเทคโนโลยีอาชีวศึกษา นครราชสีมา (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๘ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๗	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวจันทร์จิรา ผลไธสง อายุ ๒๗ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๖ หน่วยกิต) ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๖	



๕.๘ การเปลี่ยนแปลงกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง กรณีมีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน		กำหนดวันที่รับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
เดิม	ใหม่		
นางสาวปวีศา ผาโลโท นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.นามะเขือ อ.สหัสขันธ์ อ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.สำพันตา อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	เดิม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (มติ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖)  เปลี่ยนแปลงเป็น ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

### ๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) นายณรงค์ สุ่นปาน  | เป็นประธาน          |
| ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก                              |                     |
| ๒) คลังจังหวัดปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๓) นายอำเภอเมืองปราจีนบุรี   | เป็นกรรมการ         |
| ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก              |                     |
| ๔) นายชัยรัช นามพุทธา ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑๐ ตำบลเมืองเก่า               |                     |
| ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นกรรมการ         |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย                   | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน          |                     |



๕.๑๐ การประเมินกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการประเมินกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุยฝ้าย อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๓๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๐๔	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๘	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๐	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๓	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๑	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๐ คะแนน	





**๕.๑๑ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

**๕.๑๒ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

**๕.๑๓ การประเมินเพื่อกำหนดกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดกลุ่มงานในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

- |                                   |                      |
|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด   | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี     | อำเภอกบินทร์บุรี     |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง | อำเภอบ้านสร้าง       |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ | อำเภอนาดี            |



๑. การประเมินกำหนดกลุ่มงานควบคุมอาคาร สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอมืองปราจีนบุรี  
การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๘	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๙๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๐๔	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๗	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๘๐๗ คะแนน	

๒. การประเมินกำหนดกลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สังกัดกองสาธารณสุขและ  
สิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๙๒	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๙๙ คะแนน	

๓. การประเมินกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี อำเภออินทร์บุรี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน	

๔. การประเมินกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน	

๕. การประเมินกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี และกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน	

๖. การประเมินกำหนดกลุ่มงานอำนวยการ และกลุ่มงานสวัสดิการสังคม สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน	



### ๕.๑๔ การประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบผลการประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่วนราชการที่ขอประเมินผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๒. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๓. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๔. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๕. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๖. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัดกองช่าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๒	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๔ คะแนน (ร้อยละ ๙๑.๔๒)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๘๘	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๘	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๙๐	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๒๐๔	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๗	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๘๐๗ คะแนน (ร้อยละ ๘๐.๗๐)	



๒. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรี อำเภออินทบุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๙๒	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๑๕	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๕	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๙๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๙.๙๐)	

๓. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๗ คะแนน (ร้อยละ ๙๕.๗๑)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	



๔. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๓	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๒.๘๕)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๗๗	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๕	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๙๙	
๓.๑ อีสรະในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๕๗ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๗๐)	



๕. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๑	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๒	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๕	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๖ คะแนน (ร้อยละ ๙๔.๒๘)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๖๙	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๘๑	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๔	
๓. องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ	๔๐๐	๒๘๙	
๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๓๙ คะแนน (ร้อยละ ๗๓.๙๐)	

๖. การประเมินปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดสำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาคู

การประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๒๒	เห็นชอบ
๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕	
๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔	
๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓	
๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๓๐	
๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๕	
๒.๒ การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๕	
๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕	
๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕	
๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕	
๒.๖ การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ	๕	๕	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๑	
๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๕	
๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๑	
๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๓ คะแนน (ร้อยละ ๙๐)	

การประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม (คะแนน)	ได้คะแนน (คะแนน)	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	๓๕๐	๒๔๓	เห็นชอบ
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๒๕๐	๑๙๒	
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๑๕	
๓. องค์กรประกอบด้านการระดมความคิด	๔๐๐	๓๐๗	
๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๕	
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๑๕	
รวม	๑,๐๐๐	๗๔๒ คะแนน (ร้อยละ ๗๔.๒๐)	



๕.๑๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ตามความเห็นของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนห่อม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม	อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๔) องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม	อำเภอประจันตคาม
๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว	อำเภอประจันตคาม
๖) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	อำเภอศรีมหาโพธิ์
๗) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	อำเภอกบินทร์บุรี
๘) องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล	อำเภอกบินทร์บุรี
๙) องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม	อำเภอกบินทร์บุรี
๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานหิน	อำเภอนาดี
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์	อำเภอนาดี
๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	อำเภอนาดี





ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๒	อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	<b>สำนักปลัด</b> - กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา งานประสานงานระหว่าง อบต. และส่วนราชการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑     ๑	๓๑.๐๕	เห็นชอบ     เห็นชอบ
๓	อบต.ดงพระราม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี	<b>กองช่าง</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ของ อบต. ที่มีความยากและเพิ่มมากขึ้น) - กำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ (ปฏิบัติงานจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับ ขยะมูลฝอยในพื้นที่ที่ อบต. รับผิดชอบ)	๑   ๑	๒๑.๖๓	เห็นชอบ   เห็นชอบ
๔	อบต.ประจันตคาม อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	<b>สำนักปลัด</b> - กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา ประสานงานระหว่าง อบต. และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑     ๑	๒๖.๐๓	เห็นชอบ     เห็นชอบ
๕	อบต.หนองแก้ว อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี	<b>สำนักปลัด</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนิติกร (ปฏิบัติงานทางด้านระเบียบ กฎหมาย การร้องเรียน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์) - กำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย) - ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งดับเพลิง (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล) - ยุบเลิกตำแหน่งคนสวน (ทักษะ) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑   ๒   ๑   ๑	๒๔.๐๗	เห็นชอบ   เห็นชอบ   เห็นชอบ   เห็นชอบ





ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๗	อบต.เมืองเก่า อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<u>สำนักปลัด</u> - กำหนดพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ดูแลความเรียบร้อย รักษาความสะอาด อาคารหลังใหม่ของ อบต. และปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชา มอบหมาย)	๑	๒๗.๕๕	เห็นชอบ
		<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> - กำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (ปฏิบัติงานด้านการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล)	๒		เห็นชอบ
๘	อบต.วังดาล อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<u>กองคลัง</u> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางด้านการเงิน การคลัง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและฐานะการเงินของ อบต. เพื่อรองรับภารกิจ ปริมาณงานที่มากขึ้น)	๑	๒๕.๙๙	เห็นชอบ
๙	อบต.วังท่าช้าง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<u>กองคลัง</u> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ลักษณะงานไม่สอดคล้องกับภารกิจของกองคลัง)	๑	๑๓.๘๔	ไม่เห็นชอบ
๑๐	อบต.ย่านรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<u>กองคลัง</u> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้าง การร่างเอกสาร สัญญา การบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ การเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับพัสดุ)	๑	๒๔.๓๒	เห็นชอบ
		<u>กองช่าง</u> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานช่างสำรวจ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ของ อบต. ที่เพิ่มมากขึ้น)	๑		เห็นชอบ



ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑๑	อบต.นนทรี อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<b>กองคลัง</b>			
		- กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงานทางด้านพัสดุทั่วไป การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุง การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ งานอื่นๆ ในกองคลังที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ เพื่อให้เพียงพอกับปริมาณของ อบต. ที่เพิ่มมากขึ้น)	๑	๒๙.๑๘	เห็นชอบ
		<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>			
- กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฏิบัติงานด้านการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นไปตามอัตราส่วนของจำนวนเด็ก)	๑		เห็นชอบ		
- ยุบเลิกตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เมื่อตำแหน่งว่าง) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑		เห็นชอบ		
๑๒	อบต.ป่อทอง อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	<b>สำนักปลัด</b>			
		- กำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา ประสานงานระหว่าง อบต. และส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	๑	๓๒.๘๖	เห็นชอบ
		- ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑		เห็นชอบ
		- กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงาน ด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการต่าง ๆ ของ อบต.)	๑		เห็นชอบ
		- ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนสวน (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)	๑		เห็นชอบ
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>					
- กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฏิบัติงานด้านการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นไปตามอัตราส่วนของจำนวนเด็ก)	๒		เห็นชอบ		



ที่	สังกัด	รายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรา	ค่าใช้จ่าย มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จ.ปราจีนบุรี
๑๕	อบต.สะพานหิน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	<b>กองคลัง</b> - กำหนดตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ (ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ของ อบต. และภารกิจอื่นๆ ด้านการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มมากขึ้น) - ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ (เมื่อตำแหน่งว่าง) (เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล) <b>สำนักปลัด</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (จำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน)	๑  ๑  ๑	๓๓.๙๓	เห็นชอบ  เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ
๑๖	อบต.บุพราหมณ์ อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	<b>กองคลัง</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงานทางด้านพัสดุทั่วไป การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บ รักษา การซ่อมแซม และบำรุง การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ งานอื่นๆ ในกองคลังที่เกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น)	๑	๒๘.๑๔	เห็นชอบ
๑๗	อบต.นาดี อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	<b>สำนักปลัด</b> - กำหนดตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ (ปฏิบัติงานทางด้านระเบียบ กฎหมาย การร้องเรียน การดำเนินการ ทางวินัยการอุทธรณ์และร้องทุกข์) - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (จำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน) <b>กองช่าง</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ปฏิบัติงานในด้านการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การทดสอบ วางโครงการก่อสร้าง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงาน ด้านวิศวกรรมโยธาของ อบต.) - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ ตรวจสอบ สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า คำนวณราคาและงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวกับลักษณะงานทางช่างไฟฟ้า เพื่อรองรับภารกิจงานของ อบต. ที่เพิ่มมากขึ้น) <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> - กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมโรค งานด้าน อื่นๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณสุขในพื้นที่ของ อบต. ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น)	๑  ๑  ๑  ๑	๓๒.๘๗	เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ  เห็นชอบ  เห็นชอบ



### ๕.๑๖ การพิจารณาการดำเนินการวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาการดำเนินการวินัยพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๑ ราย ประกอบด้วย

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	อำเภอกบินทร์บุรี	จำนวน ๑ ราย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย	อำเภอบ้านสร้าง	จำนวน ๑ ราย
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน	อำเภอบ้านสร้าง	จำนวน ๑ ราย
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	อำเภอกบินทร์บุรี	จำนวน ๑ ราย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา	อำเภอนาดี	จำนวน ๑ ราย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปี่	อำเภอศรีมโหสถ	จำนวน ๑ ราย
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด	อำเภอเมืองปราจีนบุรี	จำนวน ๒ ราย
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี	อำเภอกบินทร์บุรี	จำนวน ๑ ราย
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี	อำเภอนาดี	จำนวน ๑ ราย
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง	อำเภอศรีมหาโพธิ	จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

\*\*\*\*\*