



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๒

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี  
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)

ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

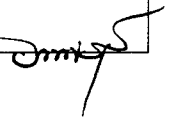
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

**สรุปมติการประชุม**  
**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี)**  
**ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี**  
**ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี**

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**  
 - ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี**  
**ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗**  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**  
 - ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ**  
**๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗**  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะพานร้อน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗  
 ทั้งนี้ จังหวัดปราจีนบุรีได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้ว รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๕๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
- ๔.๒ การออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น**  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติรับทราบการออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน  | รายละเอียด  | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|---|----------------------------|
| ๑   | นายจิระพันธ์ โสมนัส<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.ดงพระราม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๖๘,๖๔๐ บาท (เมษายน ๒๕๖๗) | ๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๐๗<br>๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๒๗<br>๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ<br>บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  | รับทราบ                    |
| ๒   | นายดำรง วงศ์จำปา<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.นนทรี<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)                                  | ๑. เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๐๗<br>๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๒<br>๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ<br>บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗   | รับทราบ                    |
| ๓   | นางสิริเพ็ญ สงบกิจ<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)<br>กองคลัง<br>อบต.ไม้ชะเลียด<br>อ.ศรีมโหสถ<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)  | ๑. เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๐๗<br>๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๐<br>๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ<br>บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  | รับทราบ                    |
| ๔   | นางสาวอัจฉรา ศรีสุขะ<br>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)<br>กองคลัง<br>อบต.ดงขี้เหล็ก<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๘๐ บาท (ตุลาคม ๒๕๖๗)   | ๑. เกิดเมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๐๗<br>๒. บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๐<br>๓. พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ<br>บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>๔. มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | รับทราบ                    |



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและการขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

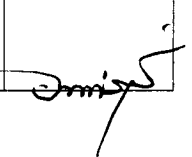
การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน  | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | เหตุผลที่ขอลาออก   | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|---|------------------------|-------------------|--|----------------------------|
| จำเอนจรินทร์ ออมทรัพย์วัฒนา<br>ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๑<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท | ๒๕ มิ.ย. ๖๗            | ๑๑ ม.ค. ๖๘        | ประกอบธุรกิจส่วนตัว<br>หมายเหตุ<br>นายก อบต. ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก<br>ไว้เป็นเวลา ๙๐ วันนับแต่วันที่ขอลาออก<br>(๑๑ ม.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๘)<br>ทั้งนี้ การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก<br>วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง | เห็นชอบ                    |

การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน  | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | เหตุผลที่ขอลาออก  | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|------------------------|-------------------|---|----------------------------|
| ๑   | นางสาวประภาสิริ คุ่ยสาหุ่ย<br>ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.วังตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท | ๗ ต.ค. ๖๗              | ๑๖ ต.ค. ๖๗        | บรรจุเข้ารับราชการครู<br>สังกัด สพฐ.  | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นางสาวจิรนนท์ ประดิษฐ์<br>ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.ทุ่งโพธิ์<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๖๙๐ บาท      | ๘ ต.ค. ๖๗              | ๑๖ ต.ค. ๖๗        | บรรจุเข้ารับราชการ<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>สังกัด<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ | เห็นชอบ                    |

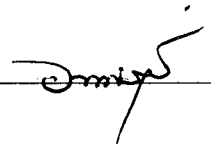
| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/คำตอบแทน  | ยื่นหนังสือ<br>ขอลาออก | วันที่<br>ขอลาออก | เหตุผลที่ขอลาออก           | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|------------------------|-------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๓   | นายสุเทพ นพคุณ<br>ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)<br>สำนักปลัด<br>อบต.ดงพระราม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท     | ๒๓ ก.ย. ๖๗             | ๒๓ ก.ย. ๖๗        | ได้งานใหม่                 | เห็นชอบ                    |
| ๔   | นางสาวกมลชนก พุ่มเปี่ยม<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>กองคลัง<br>อบต.ดงพระราม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท       | ๑๖ ก.ย. ๖๗             | ๑ ต.ค. ๖๗         | บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ | เห็นชอบ                    |
| ๕   | นายพีรพัฒน์ แซ่เตี้ยว<br>ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา<br>กองช่าง<br>อบต.ดงพระราม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท                        | ๓๐ ก.ย. ๖๗             | ๑ พ.ย. ๖๗         | เข้ารับราชการทหาร          | เห็นชอบ                    |
| ๖   | นางสาวสุชาดา นามภู<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ<br>กองคลัง<br>อบต.นนทรี<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>คำตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท                             | ๒๐ ก.ย. ๖๗             | ๑ ต.ค. ๖๗         | ได้งานใหม่                 | เห็นชอบ                    |
| ๗   | นางสาวอมรรัตน์ บานชื่น<br>ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม<br>อบต.ท่าตูม<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี<br>คำตอบแทน ๑๓,๗๘๐ บาท | ๑๙ ก.ย. ๖๗             | ๑ พ.ย. ๖๗         | ได้งานใหม่                 | เห็นชอบ                    |



## ๕.๒ การรายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการจ้างบุคคลผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ค่าตอบแทน  | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|------------------------|
| ๑   | นายชนัสสุพล สุวรรณเดมิย์ (อายุ ๒๙ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>สำนักปลัด อบต.โนนหอม อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท         | เห็นชอบ                |
| ๒   | นางสาวพลอยฉนิขมณ แจ่มประจักษ์ (อายุ ๒๙ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ<br>กองช่าง อบต.นาแก อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท                                     | เห็นชอบ                |
| ๓   | นางสาวสุจิตรา ภาวภูตานนท์ (อายุ ๓๔ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์<br>สำนักปลัด อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท                           | เห็นชอบ                |
| ๔   | นางสาวกนกวรรณ เหมือนพิทักษ์ (อายุ ๓๑ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.บ้านพระ อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๕   | นางสาวสโรชา ยืนทน (อายุ ๒๕ ปี)<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง<br>กองคลัง อบต.รอบเมือง อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท                                  | เห็นชอบ                |



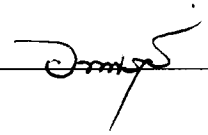
### ๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย (ลำดับที่ ๑ - ๖) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

สำหรับกรณีลำดับที่ ๗ สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไม้ลาย ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัว จึงไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งภารโรง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัวได้ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๐๗๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

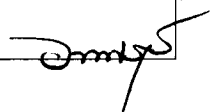
| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด  | การปรับปรุงตำแหน่ง  | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|------------------------|
| ๑   | นายวิสุทธ์ เลิศล้ำ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.นาแวม<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.นาแวม<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๒   | นายวิทยา บุญล้ำ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>พนักงานดับเพลิง<br>สำนักปลัด<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท      | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>พนักงานดับเพลิง<br>สำนักปลัด<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท   | เห็นชอบ                |

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด  | การปรับปรุงตำแหน่ง   | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|--|------------------------|
| ๓   | นางสาววิไล โฉมเฉิด<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท    | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๔   | นางสาวอรภิญญา กลัดสุข<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>ผู้ดูแลเด็ก<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท | เห็นชอบ                |
| ๕   | นายธนารัตน์ ชุ่มชัยเนียม<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท          | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท             | เห็นชอบ                |
| ๖   | นายอุดม การะเกตุ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท                  | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>พนักงานขับรถยนต์<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท             | เห็นชอบ                |





| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด  | การปรับปรุงตำแหน่ง   | มติ ก.อบต.จ.ปราจีนบุรี   |
|-----|---|--|--|
| ๗   | นางนงเยาว์ จิตรตรง<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ภารโรง<br>สำนักปลัด<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)<br>แม่ครัว<br>สำนักปลัด<br>อบต.โคกไม้ลาย<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท | ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งภารโรง<br>เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>(ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งแม่ครัว ได้<br>รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน<br>ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗๑<br>ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ |

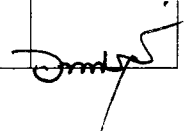


#### ๕.๔ การโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

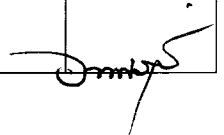
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการโอน (ให้โอน) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ สำหรับกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

#### การโอน (ให้โอน) พนักงานส่วนตำบลไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน   |   | กำหนดวันที่รับโอน<br>และวันที่พ้นจากตำแหน่ง             | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|---|---|----------------------------|
|     | เดิม   | ใหม่  |   |                            |
| ๑   | นายสุรศักดิ์ แผล่งสะท้อน<br>นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗) | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๑๐-๓-๓๘๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านกอก<br>อ.จตุรัส<br>จ.ชัยภูมิ<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท          | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |
| ๒   | นายครรชิต สุ้งงาม<br>นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗)    | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.บางวัว<br>อ.บางปะกง<br>จ.ฉะเชิงเทรา<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |
| ๓   | นายสุทธิศักดิ์ สุวรรณสิทธิ์<br>นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑<br>กองช่าง<br>อบต.แก่งดินสอ<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗)                           | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑<br>กองช่าง<br>อบต.หนองหว้า<br>อ.บัวลาย<br>จ.นครราชสีมา<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท                         | กำหนดวันที่รับโอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗   | เห็นชอบ                    |

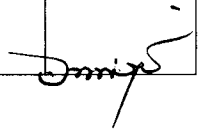


| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน   |  | กำหนดวันที่รับโอน<br>และวันที่พ้นจากตำแหน่ง          | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|--|--|----------------------------|
|     | เดิม   | ใหม่   |  |                            |
| ๔   | นายทฤษฎี วีระจันทร์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.แก่งดินสอ<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗)           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.ยอดแกง<br>อ.นาমন<br>จ.กาฬสินธุ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |
| ๕   | นางสาวปัฐมา กมลเศษ<br>นิติกรชำนาญการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ่อทอง<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗)                            | นิติกรชำนาญการ<br>เลขที่ ๕๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๘<br>สำนักปลัด<br>ทต.บางเมือง<br>อ.เมืองสมุทรปราการ<br>จ.สมุทรปราการ<br>อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท      | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |
| ๖   | ว่าที่ร้อยตรีภูวตล สุวรรณโสภาน<br>นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๑-๓๔๐๐-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.ดงกระทงยาม<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗) | นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด<br>อบต.หนองโก<br>อ.กระนวน<br>จ.ขอนแก่น<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท          | กำหนดวันที่โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |



การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑ ราย

| ร.น. | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน  |  | กำหนดวันที่รับโอน<br>และวันที่พ้นจากตำแหน่ง          | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|------|---|--|--|----------------------------|
|      | เดิม  | ใหม่   |  |                            |
| ๑    | นางสาวศิริพร จันทอง<br>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>เลขที่ ๐๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.บางกรูด<br>อ.บ้านโพธิ์<br>จ.ฉะเชิงเทรา<br>อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท<br>(เมษายน ๒๕๖๗) | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>เลขที่ ๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง<br>อบต.บางแตน<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี<br>อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท | กำหนดวันให้โอนและรับโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                    |



### ๕.๕ การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

| เกณฑ์การประเมิน  | คะแนนเต็ม<br>(คะแนน) | ได้คะแนน<br>(คะแนน) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|--|----------------------|---------------------|----------------------------|
| <b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>  | <b>๓๕๐</b>           | <b>๒๔๓</b>          | เห็นชอบ                    |
| ๑.๑ ลักษณะงาน  | ๑๕๐                  | ๘๙                  |                            |
| ๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ                           | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                           | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| <b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b> | <b>๒๕๐</b>           | <b>๑๙๒</b>          |                            |
| ๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา              | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์           | ๑๕๐                  | ๑๑๕                 |                            |
| <b>๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ</b>              | <b>๔๐๐</b>           | <b>๓๐๗</b>          |                            |
| ๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน                              | ๑๐๐                  | ๗๗                  |                            |
| ๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน                                | ๑๕๐                  | ๑๑๕                 |                            |
| ๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ          | ๑๕๐                  | ๑๑๕                 |                            |
| <b>รวม</b>   | <b>๑,๐๐๐</b>         | <b>๗๔๒ คะแนน</b>    |                            |



**๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด  | วิทยฐานะที่ขอเลื่อน | ขอแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการประเมินผลงาน   | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|---|---------------------|--|----------------------------|
| นางสาวจันทร์จิรา สาป่อง<br>ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ<br>ศพด.โรงเรียนบรรหารวิทยา<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ชำนาญการพิเศษ       | คณะกรรมการประเมินผลงาน<br>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และ<br>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน<br>จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน<br>๓ คน โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า<br>“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต.กำหนด<br>จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” | เห็นชอบ                    |

และเพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและไม่เกิดความล่าช้า จึงมีมติเห็นชอบเป็นหลักการ กรณีมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เป็นรายการกรณีภายใต้เงื่อนไขต้องดำเนินการตามวิธีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษให้ครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเมื่อดำเนินการแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ทราบต่อไป

**๕.๗ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป


**๕.๘ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒๐๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อลงนามให้มีผลใช้บังคับต่อไป

### ๕.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

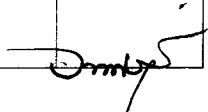
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๐ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑๘ ราย ดังนี้

| ที่ | สังกัด  | ระยะเวลาการต่อสัญญา  | จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ที่ต่อสัญญาจ้าง   | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|--|--|----------------------------|
| ๑   | อบต.เกาะลอย<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี         | ๑ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)   | ๑๕ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.เกาะลอย ที่ ปจ ๗๕๗๐๑/๓๑๒<br>ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)   | เห็นชอบ                    |
| ๒   | อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี      | ๔ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑)   | ๑๓ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.เมืองเก่า ที่ ปจ ๗๓๖๐๑/๑๑๐๗<br>ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)                                      | เห็นชอบ                    |
| ๓   | อบต.กบินทร์<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี        | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)<br>๑ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)<br>๘ เดือน ๔ วัน<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๕ มิ.ย. ๖๘)<br>๑ ปี ๑ เดือน<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๒ พ.ย. ๖๘) | ๒๖ ราย<br><br>๑ ราย<br><br>๑ ราย<br><br>๑ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.กบินทร์ ที่ ปจ ๗๓๕๐๑/๑๕๓๔<br>ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗) | เห็นชอบ                    |
| ๔   | อบต.ดงขี้เหล็ก<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)   | ๒ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.ดงขี้เหล็ก ที่ ปจ ๗๑๑๐๑/๑๕๒๗<br>ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗)                                    | เห็นชอบ                    |
| ๕   | อบต.บุพราหมณ์<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี             | ๑ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)   | ๒๗ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.บุพราหมณ์ ที่ ปจ ๗๒๗๐๑/๙๗๐<br>ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)                                       | เห็นชอบ                    |





| ที่ | สังกัด   | ระยะเวลาการต่อสัญญา              | จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ที่ต่อสัญญาจ้าง                                    | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|----------------------------------|---|----------------------------|
| ๖   | อบต.บ่อทอง<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี      | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | ๑ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.บ่อทอง ที่ ปจ ๗๔๐๐๑/๙๕๓<br>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)   | เห็นชอบ                    |
| ๗   | อบต.หนองแสง<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี      | ๑ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) | ๑๒ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.หนองแสง ที่ ปจ ๗๕๘๐๑/๕๑๑<br>ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) | เห็นชอบ                    |
| ๘   | อบต.เนินหอม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | ๑๑ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.เนินหอม ที่ ปจ ๗๓๒๐๑/๔๙๒<br>ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗) | เห็นชอบ                    |
| ๙   | อบต.บ้านทาม<br>อ.ศรีมหาโพธิ<br>จ.ปราจีนบุรี      | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | ๑ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.บ้านทาม ที่ ปจ ๗๖๗๐๑.๑/๕๐๑<br>ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗) | เห็นชอบ                    |
| ๑๐  | อบต.บางยาง<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี        | ๒ ปี<br>(๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | ๗ ราย<br><br>(หนังสือ อบต.บางยาง ที่ ปจ ๗๕๐๐๑/๗๒๘<br>ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)   | เห็นชอบ                    |



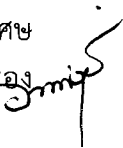
**๕.๑๐ การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓๙ แห่ง ดังนี้

|                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย       | อำเภอศรีมโหสถ        |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปีบ       | อำเภอศรีมโหสถ        |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด       | อำเภอประจันตคาม      |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแก้ว     | อำเภอประจันตคาม      |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม   | อำเภอประจันตคาม      |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย      | อำเภอประจันตคาม      |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง      | อำเภอบ้านสร้าง       |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแตน       | อำเภอบ้านสร้าง       |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบุพราหมณ์    | อำเภอนาดี            |
| ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี        | อำเภอนาดี            |
| ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์   | อำเภอนาดี            |
| ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ   | อำเภอนาดี            |
| ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสำพันตา     | อำเภอนาดี            |
| ๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลดงขี้เหล็ก  | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง    | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลดงพระราม    | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหอม      | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๘. องค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม      | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ     | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๒๐. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดชะ     | อำเภอเมืองปราจีนบุรี |
| ๒๑. องค์การบริหารส่วนตำบลกรอกสมบูรณ  | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |
| ๒๒. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ์ | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |
| ๒๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า     | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |
| ๒๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพรง    | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |
| ๒๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม      | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |
| ๒๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม     | อำเภอศรีมหาโพธิ์     |

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| ๒๗. องค์การบริหารส่วนตำบลย่านรี     | อำเภอภินทรบุรี |
| ๒๘. องค์การบริหารส่วนตำบลนन्हรี     | อำเภอภินทรบุรี |
| ๒๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดนางแก้ว | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๐. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม      | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๒. องค์การบริหารส่วนตำบลภินทร      | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล     | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า  | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา     | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๖. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง     | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๘. องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าช้าง | อำเภอภินทรบุรี |
| ๓๙. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว | อำเภอภินทรบุรี |

และกำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘

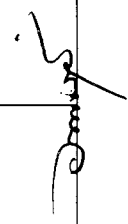


การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.                                       | คุณสมบัตินิติและเงื่อนไข |   |  |  |  | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า<br>ร้อยละ ๕๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)   |                 |         |  | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|--------------------------|---|--|--|--|---|---|-----------------|---------|--|--|-------------------------------|---|----------------------------|
|     |  | การบริหาร<br>การจัดการ   | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การดำเนินงาน<br>การบริการ<br>การบริการ<br>การบริการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหาร<br>การบริการ<br>การบริการ | ด้านที่ ๓<br>การบริหาร<br>การบริการ<br>การบริการ | ด้านที่ ๔<br>การบริหาร<br>การบริการ<br>การบริการ |   | ด้านที่ ๕<br>การบริหาร<br>การบริการ<br>การบริการ  |                 |         |  |  |                               |   |                            |
| ๑   | อบต.โคกไทย<br>อ.ศรีมโหสถ<br>จ.ปราจีนบุรี   | ๑๐๐.๐๐                   | ๑๐๐.๐๐  | ๘๕.๐๐  | ๗๘.๐๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๖๕๙,๓๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๓๖   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการขยายขีดความสามารถ ๓ RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                  | ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ |  |  |                               |   |                            |
| ๒   | อบต.โคกปีบ<br>อ.ศรีมโหสถ<br>จ.ปราจีนบุรี   | ๘๔.๐๐                    | ๘๕.๐๐   | ๘๕.๐๐  | ๗๕.๕๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๓,๐๒๒,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๖๔   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการบริหารจัดการขยะเปียกในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ |  |  |                               |   |                            |
| ๓   | อบต.คำโตนด<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี | ๙๖.๐๐                    | ๑๐๐.๐๐  | ๘๗.๖๙  | ๘๗.๐๐  | ๙๓.๓๓  | ๖,๐๑๓,๕๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๙๓   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                         | ๖ กันยายน ๒๕๖๗  | เห็นชอบ |  |  |                               |   |                            |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.   | คุณสมบัติและเงื่อนไข   |                                     |   |  |                                   |                               | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕   | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕  | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการ/กิจกรรมที่ต้นหรือมีความสำคัญ | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|--|-------------------------------------|---|--|-----------------------------------|-------------------------------|---|---|--|---|----------------------------|
|     |  | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>การศึกษา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๔<br>การบริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล       |   |   |  |   |                            |
| ๔   | อบต.หนองแก้ว<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี   | ๘๐.๐๐  | ๑๐๐.๐๐                              | ๘๕.๐๐   | ๘๕.๕๐  | ๑๐๐.๐๐                            | ๑๐๐.๐๐                        | ๔,๕๒๘,๗๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๓.๐๕   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการอบรมให้ความรู้การคิดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗  | เห็นชอบ                                       |                            |
| ๕   | อบต.ประจันตคาม<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี | ๑๐๐.๐๐   | ๙๕.๐๐                               | ๗๘.๔๖   | ๘๒.๕๐  | ๑๐๐.๐๐                            | ๑๐๐.๐๐                        | ๔,๒๖๓,๑๔๓ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๗๙   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการคิดแยกขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                 | ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗  | เห็นชอบ                                       |                            |
| ๖   | อบต.เกาะลอย<br>อ.ประจันตคาม<br>จ.ปราจีนบุรี    | ๑๐๐.๐๐   | ๑๐๐.๐๐                              | ๗๖.๖๗   | ๙๑.๐๐  | ๑๐๐.๐๐                            | ๓,๕๘๙,๙๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๙๓ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย (การคิดแยกขยะมูลฝอยจากค้ตามหาก ตามหลัก ๓ RS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๙ กันยายน ๒๕๖๗  | เห็นชอบ  |   |                            |



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.  | คุณสมบัติและเงินใจ  |  |                                     |  |  |                                   | รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการกิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ   | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | เห็นชอบ |
|-----|---|---|--|-------------------------------------|--|--|-----------------------------------|--|---|---------|
|     |   | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๔<br>การบริหาร<br>สาธารณะ |  |   |         |
| ๗   | อบต. บางพลวง<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๔๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา<br>๑๔,๑๔๓,๕๙๓ บาท<br>ร้อยละ ๒๙.๕๗                                | ๑๐๐.๐๐   | ๗๘.๓๓                               | ๘๖.๕๖  | ๑๐๐.๐๐   | ๘,๐๘๙,๓๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๖.๘๕     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการอบรมส่งเสริมการค้าแยกขยะระดับครัวเรือน (กิจกรรมการส่งเสริม<br>การค้าแยกขยะตำบลบางพลวง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๖ กันยายน ๒๕๖๗                                | เห็นชอบ |
| ๘   | อบต. บางแตง<br>อ.บ้านสร้าง<br>จ.ปราจีนบุรี  | งบประมาณ<br>๔๘,๖๐๑,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา<br>๑๓,๔๘๑,๑๗๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๗.๕๘                                | ๘๗.๕๐  | ๘๖.๑๕                               | ๘๑.๕๐  | ๙๓.๓๓  | ๔,๙๘๔,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๑๕     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ตามแนวทางแผนปฏิบัติการ<br>ประเทศไทยไร้ขยะ และจังหวัดสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕   | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ |
| ๙   | อบต. พุทธทมณี<br>อ.นาดี<br>จ.ปราจีนบุรี     | งบประมาณ<br>๖๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนา<br>๑๗,๘๘๓,๗๒๙ บาท<br>ร้อยละ ๒๘.๘๙                                | ๑๐๐.๐๐   | ๙๑.๖๗                               | ๘๖.๕๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๓๖๓,๒๔๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๒๘     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)<br>๒. โครงการการบริหารจัดการขยะภายใต้ตำบล   | ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.                                  | คุณสมบัติและเงื่อนไข  |                               |  |   |                             | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน   | วันที่จังหวัด อนุมัติ (วัน/เดือน/ปี) | เห็นชอบ |
|-----|---------------------------------------|---|-------------------------------|--|---|-----------------------------|--|---|---|--------------------------------------|---------|
|     |                                       | มีวงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘ | ด้านที่ ๑ การบริหาร การจัดการ | ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ ศึกษาศึกษา | ด้านที่ ๓ การบริหารงาน การเงินและ การคลัง | ด้านที่ ๔ การบริการ สาธารณะ |  |   |   |                                      |         |
| ๑๐  | อบต.นาดี<br>อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี      | งบประมาณฯ ๕๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๐๕๒,๑๒๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๗.๐๒                         | ๑๐๐.๐๐                        | ๑๐๐.๐๐                                     | ๙๒.๓๑                                     | ๘๕.๐๐                       | ๑๐๐.๐๐   | ๘,๔๕๗,๘๖๔ บาท<br>ร้อยละ ๑๖.๒๖   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)<br>๒. โครงการจัดการขยะชุมชนตำบลนาดี ประจำปี ๒๕๖๘                               | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗                      | เห็นชอบ |
| ๑๑  | อบต.ทุ่งโพธิ์<br>อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณฯ ๕๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๔,๔๘๑,๙๖๒ บาท<br>ร้อยละ ๒๕.๙๒                         | ๙๖.๐๐                         | ๑๐๐.๐๐                                     | ๙๒.๓๑                                     | ๙๐.๐๐                       | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๘๖๗,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๒.๒๐   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  | ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗                      | เห็นชอบ |
| ๑๒  | อบต.แก่งดินสอ<br>อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณฯ ๗๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ ๑๘,๒๖๙,๑๔๖ บาท<br>ร้อยละ ๒๕.๐๒                         | ๑๐๐.๐๐                        | ๑๐๐.๐๐                                     | ๙๕.๓๘                                     | ๘๗.๐๐                       | ๑๐๐.๐๐   | ๗,๕๓๙,๘๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๓๒   | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการบรรณรค์การจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๖ กันยายน ๒๕๖๗                       | เห็นชอบ |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.  | คุณสมบัติและเงื่อนไข                |  |  |                                   |                         |                               | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๕๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘   | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้าน จะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|-------------------------------------|--|--|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---|---|--|--|---|----------------------------|
|     |   | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๔<br>การบริหาร<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล |                               |   |   |  |  |   |                            |
| ๑๓  | อบต.ลำพันตา<br>อ.มดดี<br>จ.ปราจีนบุรี               | ๘๐.๐๐                               | ๑๐๐.๐๐   | ๙๐.๐๐  | ๗๖.๖๗                             | ๘๕.๐๐                   | ๔,๕๓๗,๓๕๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๒๐ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)<br>๒. โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะ   | ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗   | เห็นชอบ  |  |   |                            |
| ๑๔  | อบต.ดงขี้เหล็ก<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๘๙.๒๓  | ๙๐.๒๔                             | ๑๐๐.๐๐                  | ๘,๑๕๓,๕๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๑.๐๙ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยด้วยถังขยะสีเหลือง (ขยะต้นทาง) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘                      | ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗   | เห็นชอบ  |  |   |                            |
| ๑๕  | อบต.รอนเมือง<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี   | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๙๕.๐๐  | ๘๘.๐๐                             | ๑๐๐.๐๐                  | ๕,๓๔๔,๓๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๔.๑๑ | ๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)<br>๒. โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ ๓ Rs และส่งเสริมกิจกรรมธนาคารขยะ | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗   | เห็นชอบ  |  |   |                            |



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.   | คุณสมบัติและเงื่อนไข  |   |   |  |                                       |                                |  |   |  |   | วันที่จัดทำ | วันที่รับหนังสือ (วัน/เดือน/ปี) | เห็นชอบ |  |
|-----|--|---|---|---|--|---------------------------------------|--------------------------------|--|---|--|---|-------------|---------------------------------|---------|--|
|     |  | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้ในสูงกว่า<br>ร้อยละ ๕๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |   |  |                                       |                                | รายงานเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๔  | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและอบรบพัฒนาองค์ความรู้<br>ด้านการจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการณรงค์ส่งเสริมคู่มือแจ้งจัดลำดับการบริการจัดการขยะ<br>ในพื้นที่ตำบลในห้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |             |                                 |         | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมคู่มือแจ้งจัดลำดับการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ |
|     |  |   | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ   | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>การศึกษา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๔<br>ด้านการบริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล        |  |   |  |   |             |                                 |         |  |
| ๑๖  | อบต.ดงพญา<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี   | ๙๖.๐๐   | ๑๐๐.๐๐  | ๙๔.๓๓   | ๘๖.๕๐  | ๙๓.๓๓                                 | ๒๐,๑๕๔,๘๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๒.๓๘ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและอบรบพัฒนาองค์ความรู้<br>ด้านการจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕                                   | ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓   | เห็นชอบ  |   |             |                                 |         |  |
| ๑๗  | อบต.โนนห้อม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๘๐.๐๐   | ๑๐๐.๐๐  | ๙๓.๓๓   | ๘๕.๙๕  | ๑๐๐.๐๐                                | ๓,๙๗๔,๖๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๒.๐๔  | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมคู่มือแจ้งจัดลำดับการบริการจัดการขยะ<br>ในพื้นที่ตำบลในห้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   | ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓   | เห็นชอบ  |   |             |                                 |         |  |
| ๑๘  | อบต.ท่าข้าม<br>อ.เมืองปราจีนบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๘๒.๐๐   | ๑๐๐.๐๐  | ๘๑.๕๔   | ๙๐.๐๐  | ๑๐๐.๐๐                                | ๔,๙๑๐,๘๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๑.๓๘  | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมคู่มือแจ้งจัดลำดับการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๙ กันยายน ๒๕๖๓  | เห็นชอบ  |   |             |                                 |         |  |



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.   | คุณสมบัตินับและเงื่อนไข    |   |   |                                   |                         |                                | มีวงเงินเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕  | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้ง ๕ ด้าน และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|----------------------------|---|---|-----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|---|--|--|--|---|----------------------------|
|     |  | ด้านการบริหาร<br>การจัดการ | ด้านการบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การบริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๔<br>การบริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล | ร้อยละ ๑๗.๐๒                   |   |  |  |  |   |                            |
| ๒๒  | อบต.ศรีมหาโพธิ์<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี | ๗๒.๐๐                      | ๘๘.๓๓                                     | ๙๑.๕๐   | ๑๐๐.๐๐                            | ๑๐๐.๐๐                  | ๑๒,๓๗๘,๙๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๗.๐๒ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลัก ๓ Rs ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  | ๙ กันยายน ๒๕๖๓   | เห็นชอบ  |  |   |                            |
| ๒๓  | อบต.หัวท้าว<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี     | ๙๖.๐๐                      | ๙๓.๓๓                                     | ๙๐.๓๓   | ๑๐๐.๐๐                            | ๑๐๐.๐๐                  | ๑๙,๕๖๔,๙๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๕.๔๗ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งธนาคารขยะตำบลหัวท้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๑๙ กันยายน ๒๕๖๓  | เห็นชอบ  |  |   |                            |
| ๒๔  | อบต.หนองโพรง<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี    | ๙๖.๐๐                      | ๙๓.๓๓                                     | ๙๐.๐๐   | ๑๐๐.๐๐                            | ๑๐๐.๐๐                  | ๑๕,๓๒๘,๖๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๕.๙๐ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓<br>๒. โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ ประจำปี ๒๕๖๕   | ๙ กันยายน ๒๕๖๓   | เห็นชอบ  |  |   |                            |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

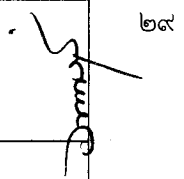
| ที่ | อบต.   | คุณสมบัตินับและเงื่อนไข |                                       |  |  |                                   |                                | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕   | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านๆ ละไม่ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายชื่อเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการกิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วันเดือนปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--|-------------------------|---------------------------------------|--|--|-----------------------------------|--------------------------------|---|---|--|---|---|----------------------------|
|     |  | การบริหาร<br>การจ้างงาน | การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง | ด้านที่ ๔<br>การบริการ<br>สาธารณะ | ด้านที่ ๕<br>ธรรมาภิบาล        |   |   |  |   |   |                            |
| ๒๕  | อบต.ท่าตุม<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี  | ๘๐.๐๐                   | ๑๐๐.๐๐                                | ๙๒.๓๑  | ๙๔.๕๐  | ๑๐๐.๐๐                            | ๔๙,๗๒๖,๖๑๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๐.๒๙ | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะ (จังหวัดสะอาด) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕              | ๙ กันยายน ๒๕๖๗  | เห็นชอบ  |   |   |                            |
| ๒๖  | อบต.บ้านทาม<br>อ.ศรีมหาโพธิ์<br>จ.ปราจีนบุรี | ๘๖.๖๗                   | ๑๐๐.๐๐                                | ๘๐.๐๐  | ๗๙.๐๐  | ๗๖.๐๐                             | ๓,๑๔๓,๒๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๓๒  | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการคัดเลือกขยะมูลฝอยจากตำบลทางหลัก ๓ Rs<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗   | เห็นชอบ  |   |   |                            |
| ๒๗  | อบต.ย่านรี<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี  | ๑๐๐.๐๐                  | ๑๐๐.๐๐                                | ๙๒.๓๑  | ๘๕.๖๔  | ๑๐๐.๐๐                            | ๖,๔๗๓,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๑๖  | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒. โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยตามแผนรณรงค์<br>“แยกก่อนทิ้ง”  | ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗   | เห็นชอบ  |   |   |                            |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.                           | คุณสมบัติและเงื่อนไข   |   |  |                                     |  |  | รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ   | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|--------------------------------|--|---|--|-------------------------------------|--|--|--|---|----------------------------|
|     |                                | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านฯ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง |  |   |                            |
| ๒๘  | อบต.นันทบุรี<br>จ.ปราจีนบุรี   | งบประมาณ<br>๘๑,๘๐๐,๗๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๒๒,๐๑๔,๗๘๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๖.๙๑                                   | ๑๐๐.๐๐  | ๙๘.๓๓  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๑๓,๗๖๘,๗๒๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๖.๘๓                     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการส่งเสริมการคิดแยกขยะต้นทางตามแนวทางจังหวัดสะอาด<br>ตำบลนันทรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.นันทรี อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ                    |
| ๒๙  | อบต.พาดนางแก้ว<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๓๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๙,๓๓๐,๒๗๗ บาท<br>ร้อยละ ๒๔.๘๘                                    | ๑๐๐.๐๐  | ๙๓.๘๕  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๓,๙๐๙,๒๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๔๒                      | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการหาความก้าวร้าวใจดีแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียก<br>ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘                                     | ๙ กันยายน ๒๕๖๗                                | เห็นชอบ                    |
| ๓๐  | อบต.วังตะเคียน<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๑๗,๙๖๔,๘๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๕.๖๗                                   | ๑๐๐.๐๐  | ๘๗.๒๓  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๑๐,๒๕๖,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๔.๖๙                     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการกำจัดขยะมูลฝอย ชยะเปียก สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘   | ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ                    |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.   | คุณสมบัติและเงื่อนไข   |   |  |                                     |  |  | รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | เห็นชอบ |
|-----|--|--|---|--|-------------------------------------|--|--|----------------------------------|---|---------|
|     |  | มีวงเงินคงเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ถึง ๕ ด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง |                                  |   |         |
| ๓๑  | อบต.นาเขม<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี   | งบประมาณฯ<br>๔๗,๒๖๖,๘๒๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๑๔,๕๓๔,๓๒๐ บาท<br>ร้อยละ ๓๐.๕๖                                  | ๑๐๐.๐๐  | ๘๖.๑๕  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๕๖๐,๕๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๓.๖๗                      | ๖ กันยายน ๒๕๖๗                   | เห็นชอบ                                       |         |
| ๓๒  | อบต.กบินทร์<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณฯ<br>๗๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๒๑,๓๒๘,๔๐๒ บาท<br>ร้อยละ ๒๙.๖๒                                  | ๑๐๐.๐๐  | ๙๖.๙๒  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๑๐,๙๕๘,๕๔๔ บาท<br>ร้อยละ ๑๕.๒๑                     | ๖ กันยายน ๒๕๖๗                   | เห็นชอบ                                       |         |
| ๓๓  | อบต.วังตาล<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี  | งบประมาณฯ<br>๕๖,๙๖๔,๘๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๑๒,๒๘๒,๙๕๖ บาท<br>ร้อยละ ๒๑.๕๖                                  | ๙๗.๕๐   | ๙๕.๓๘  | ๑๐๐.๐๐                              | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๘๑๖,๕๘๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๑.๙๖                      | ๙ กันยายน ๒๕๖๗                   | เห็นชอบ                                       |         |

  
๒๕

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.  | คุณสมบัติและเงื่อนไข  |   |  |                                     |  |  | รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน<br>๑. โครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด<br>๒. โครงการกิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | มติ ก.อบต.<br>จ.ปราจีนบุรี |
|-----|---|---|---|--|-------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------|
|     |   | มีวงเงินเหลือจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๕๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านฯ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๕ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง |   |   |                            |
| ๓๔  | อบต.เมืองเก่า<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี  | งบประมาณ<br>๘๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๒๑,๘๘๘,๔๔๙ บาท<br>ร้อยละ ๒๔.๖๒                              | ๙๖.๐๐   | ๑๐๐.๐๐   | ๘๐.๐๐                               | ๙๓.๕๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๙,๔๙๒,๒๕๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๖๙   | ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ                    |
| ๓๕  | อบต.บ้านนา<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี     | งบประมาณ<br>๖๐,๙๘๘,๒๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๑๔,๙๖๖,๖๐๔ บาท<br>ร้อยละ ๒๔.๖๓                              | ๑๐๐.๐๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๗๖.๖๗                               | ๘๑.๕๐  | ๑๐๐.๐๐   | ๖,๘๘๘,๙๖๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๑.๒๗   | ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ                    |
| ๓๖  | อบต.ลาดตะเคียน<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๙๘,๓๒๐,๑๘๕ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ<br>๒๓,๒๖๖,๐๖๙ บาท<br>ร้อยละ ๒๓.๙๑                              | ๙๖.๐๐   | ๑๐๐.๐๐   | ๙๐.๗๗                               | ๘๐.๔๙  | ๑๐๐.๐๐   | ๑๐,๑๖๓,๓๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๒.๙๘  | ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ                    |

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของศูนย์รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๙ แห่ง

| ที่ | อบต.  | คุณสมบัติและเงื่อนไข  |   |  |                                     |  |  | รายชื่อโครงการที่ขอรับการประเมิน   | วันที่จังหวัด<br>รับหนังสือ<br>(วัน/เดือน/ปี) | เห็นชอบ |
|-----|---|---|---|--|-------------------------------------|--|--|--|---|---------|
|     |   | มีวงเงินงบเฉลี่ยจาก<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>ที่กำหนดไว้สูงกว่า<br>ร้อยละ ๔๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติการ (LPA)<br>ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้านฯ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | รายจ่ายเพื่อการพัฒนา<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐<br>ของงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี ๒๕๖๘ | ด้านที่ ๑<br>การบริหาร<br>การจัดการ | ด้านที่ ๒<br>การบริหารงาน<br>บุคคลและ<br>กิจการสภา | ด้านที่ ๓<br>การบริหารงาน<br>การเงินและ<br>การคลัง |  |   |         |
| ๓๗  | อบต.บ่อทอง<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี     | งบประมาณ<br>๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>๑๖,๗๘๖,๗๗๑ บาท<br>ร้อยละ ๒๓.๘๘                                 | ๑๐๐.๐๐  | ๙๖.๕๒  | ๘๕.๒๖                               | ๑๐๐.๐๐   | ๑๐,๐๖๓,๐๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๔.๓๘                     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการขอทวงเสถียรด้วยมือเรา   | ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ |
| ๓๘  | อบต.วังน้ำช้าง<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๑๑๐,๔๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>๑๗,๕๙๔,๑๑๔ บาท<br>ร้อยละ ๑๕.๙๓                                | ๑๐๐.๐๐  | ๘๑.๖๗  | ๗๒.๙๗                               | ๑๐๐.๐๐   | ๒๖,๐๒๔,๕๕๔ บาท<br>ร้อยละ ๒๓.๕๗                     | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>๒. โครงการบริหารจัดการขยะภายในชุมชน (ระดับครัวเรือน) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ |
| ๓๙  | อบต.เขาไม้แก้ว<br>อ.กบินทร์บุรี<br>จ.ปราจีนบุรี | งบประมาณ<br>๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท<br>ค่าใช้จ่ายเงินเดือน<br>๑๖,๕๕๒,๐๕๐ บาท<br>ร้อยละ ๒๘.๕๔                                 | ๘๗.๕๐   | ๗๒.๓๑  | ๘๓.๒๔                               | ๙๓.๓๓  | ๕,๙๒๓,๑๐๐ บาท<br>ร้อยละ ๑๐.๒๒                      | ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗<br>๒. โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียกใน<br>ครัวเรือน          | ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗                               | เห็นชอบ |



**๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**ชุดที่ ๑**

- |  |   |                        |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายบุญยืน นวลจันทร์                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. นายเชษฐา เทียนน้อย                                      | ปลัด อบต.แก่งดินสอ อ.นาดี               | อนุกรรมการ             |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปราจีนบุรี                   |   | อนุกรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉานนท์ ปิ่นเสม                    |   | อนุกรรมการ             |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือปราจีนบุรี       |   |                        |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน                               |   | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ชุดที่ ๒**

- |  |   |                        |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายสมนึก ชัยเสนา  | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. นายอุดม คูศรี   | ปลัด อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ           | อนุกรรมการ             |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี                      |   | อนุกรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา เกาะกิ่ง                       |   | อนุกรรมการ             |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี      |   |                        |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน                               |   | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ชุดที่ ๓**

- |  |   |                        |
|--|---|------------------------|
| ๑. นายวิจิตร สงวนวงษ์                                      | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. นายธีรเดช สมบัติมี                                      | ปลัด อบต.ไม้เค็ด อ.เมืองปราจีนบุรี      | อนุกรรมการ             |
| ๓. ปลัดจังหวัดปราจีนบุรี                                   |   | อนุกรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล แสงประไพทิพย์                    |   | อนุกรรมการ             |
| มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปราจีนบุรี      |   |                        |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน                               |   | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |   | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ**

- รายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามมติของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ภายใต้แนวทางหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ คู่มือการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*